



REGIA PUBLICĂ LOCALĂ A PĂDURILOR – MAIERUS R.A.

Nr. ordine Reg. Comerțului J08/942/2012

C.U.I. RO 30350806

Telefon / fax: 0040/268/284906

Anexa nr. 1 la decizia nr. 18./15.02.2024

**PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE LA NIVELUL RPLP MĂIERUS RA**

Aprobat:
Director-sef ocol
BORDAȘ Florin Mihai



Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
Obiectivul general nr. 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional							
Obiectivul specific nr. 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							
-Măsurile 1.1.1.1.- 1.1.3. din SNA	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	1) Nr. de angajați informați cu privire la obligativitatea /necesitatea actualizării planului de integritate la 2 ani sau când este necesar 2) Nr. de informații realizate (ședință, prin corespondență electronică) 3) Nr. de propuneri introduse în plan din total propuneri primite	- Proces-verbal/minută sedinta - Corespondență prin poștă electronică/intranet - Planul de integritate actualizat - Proiectul Planului de integritate revizuit	1) Caracter exclusiv formal al informații 2) Neformulara de propuneri 3) Neaparticiparea majorității angajaților	-31.03.2024 - La revizia / actualizarea Planului de integritate	- Directorul-șef ocol - Comisia SCIM și SNA - Salariații REGIEI	Bugetul REGIEI

2021-2025 -HG nr. 599/2018	Aprobarea și diseminarea în cadrul REGIEI a planului de integritate și a declarației de privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1) Nr. Planuri de integritate elaborate / revizuite / actualizate 2) Nr. de comunicate interne/email-uri transmise pentru informare/diseminare	- Decizia Directorului-șef ocol de aprobare a Planului de Integritate - Decizia Directorului-șef ocol de desemnare a responsabilului din partea conducerii REGIEI privind elaborarea/ actualizarea Planului de Integritate -Site-ul REGIEI	1) Caracter formal al demersului 2) Necunoasterea obligățiilor în domeniul implementării SNA	- La revizie/ actualiz.	- Directorul-șef ocol REGIEI - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Responsabilul din partea conducerii REGIEI privind elaborarea/ actualizarea Planului de Integritate - Comisia SCIM și SNA	Bugetul REGIEI
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	- Registrul Riscurilor de corupție - Plan de Integritate revizuit - Site-ul REGIEI	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Dezinteresul situațiilor REGIEI în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Anual	- Directorul-șef ocol - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Comisia SCIM și SNA	Bugetul REGIEI	
Adaptarea planului de integritate la noile evenimente legislative, la riscurile si vulnerabilitățile nou aparute, precum si la constatarile formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementare a planului	Plan de integritate actualizat si publicat pe pagina de internet a REGIEI	- Decizie a Directorului-șef ocol emisa cu scopul aprobarii planului de integritate - Pagina de internet a REGIEI	- Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Ori de cate ori situatia o impune, dar cel puțin o data la doi ani	- RU, - Comisia SCIM și SNA	Bugetul REGIEI	
- Masura 1.1.4. din SNA 2021- 2025	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum si stabilirea si	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate, potențiale	- Registrul Riscurilor de corupție potențiale la nivelul REGIEI	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	- La elaborare - La revizie / Actualizarea anuală, dacă este cazul	- Directorul-șef ocol -Comisia SCIM și SNA	Bugetul REGIEI

- HG nr. 599/2018	implementarea masurilor de prevenire si control al acestora			de corupție, potențiale 2) Neidentificarea tuturor riscurilor de corupție, potențiale			Bugetul REGIEI
	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice REGIEI, precum și a celor de implementare a standardelor de control intern managerial	1) Nr. de măsuri de remediere 2) Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control intern managerial 3) Nr. funcțiilor sensibile	- Registrul riscurilor de corupție - Planul de implementare a măsurilor de control / de minimizare a riscurilor - Raportul incidentelor de integritate - Inventarierea funcțiilor sensibile - Planul de management al funcțiilor sensibile - Site-ul REGIEI	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Neevaluarea aprofundată a vulnerabilităților și a standardelor de control intern managerial 3) Evoluția vulnerabilităților	- La revizie/ actualizare	- Directorul-șef ocol - Comisia SCIM și SNA	Bugetul REGIEI
- Masura 1.1.5. din SNA 2021-2025 -HG nr. 599/2018	Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte intocmite Nr. incidentelor de integritate identificate Nr. si tipul de masuri de prevenire si/sau control luate	- Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	- Identificarea gresită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanță a datelor provenita din gresita incadrare a faptelor ca incidente de integritate	Annual	Comisia SCIM si SNA, cu sprijinul conducerii	Bugetul REGIEI
	Aducerea incidentelor de integritate din cadrul Regiei la cunosintina Directorului-șef ocol și a Comisiei SCIM si SNA	Nr. incidentelor sesizate Nr. incidentelor de integritate identificate	- Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	- Identificarea gresită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanță a datelor provenita din gresita incadrare a faptelor ca incidente de integritate	In termen de 30 de zile de la luarea la cunosintina a incidentului	Tot personalul Regiei	Bugetul REGIEI
Masura 1.1.6. din SNA	Transmiterea contributiilor solicitate de Secretariatul	1) Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic 2) Gradul de colectare a	- E-mail/Adrese/ PV incheiate - Rapoarte	1) Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Permanent	- Directorul-șef ocol - Președintele	Bugetul REGIEI

2021-2025	Tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei anticorupție.	indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției 3) Nr. de persoane/instituții participante la lucrările platformelor de cooperare 4) Nr. de experți /instituție care participă la misiunile tematice de evaluare.	semestriale și anuale publicate - Nominizare participanți (liste) la activități de coordonare/monitorizare/implementare strategii anticorupție - Raport național anual	2) Lipsa desemnării persoanelor participante la activități de coordonare/monitorizare implementare strategii anticorupție 3) Neintroducerea în fișa postului tuturor salariiilor a atribuțiilor privind implementare SCIM și SNA	Comisiei SCIM și SNA - Comisia SCIM și SNA	
Măsura 1.1.7. din SNA 2021-2025	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încercate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Portalul SNA	- Funcționarea deficitară a portalului - Acces limitat la internet - Lipsa de acuratețe a datelor încercate - Raportarea neunitară	-RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul REGIEI

Obiectivul general nr. 2 – Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsura 2.1. din SNA 2021-2025	Creșterea gradului de educare anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul SNA și SCIM 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul REGIEI 4) Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ difuzate și diseminare.	- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaților în domeniul anticorupției și controlului managerial - Situații privind participarea salariaților - Certificate de participare/	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a salariaților	- Directorul-șef ocol -RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul REGIEI
-------------------------------	---	---	--	---	---	----------------

Măsura 2.3. din SNA 2021-2025	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de personalul REGIEI	1) Număr proceduri întocmite/revizuite 2) Numărul sesiunilor de informare în materia privind avertizorul de integritate 3) Număr de sesizări 4) Număr de sesizări soluționate 5) Tipuri de fapte pentru care s-au efectuat sesizări. 6) Gradul de implicare al angajaților REGIEI / Conducerii REGIEI.	absolvire - Raport anual de activitate al consilierului de etică - Raportul de activitate al Comisiei de disciplină -PS -Semnalarea neregularităților - PO – Activitatea Comisiei de disciplina - Liste cu semnatuurile salariaților privind cunoașterea și însușirea procedurilor -Site-ul REGIEI - Deschiderea si completarea Registrului privind avertizările - Existența Formularului privind avertizările de integritate și difuzarea acestuia -Existența în cadrul REGIEI a cutiei poștale speciale pentru avertizările de integritate.	1) Neimplinirea angajaților REGIEI / Conducerii REGIEI 2) Lipsa informațiilor cu privire la avertizările de integritate 3) Necunoașterea modalităților de sesizare privind incidentele de integritate 4) Nedifuzarea către salariați a procedurilor: - PS -Semnalarea neregularităților - PO – Activitatea Comisiei de disciplină	Permanent	- Conducerea și structurile REGIEI - Persoana desemnată consilier de etică în cadrul REGIEI - Comisia de disciplină - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul REGIEI
Obiectivul general nr. 3 – Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției							
Obiectivul specific nr. 3.1 – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării efective							
Măsura 3.1.1. din SNA 2021-	Consolidarea statutului și rolului consilierului de etică	1) Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de	- Raport privind implementarea procedurilor	- Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea	Permanent	- Conducerea și structurile REGIEI	Bugetul REGIEI

2025		<p>etică</p> <p>2) Nr. de întâlniri de informare în grup</p> <p>3) Nr. de materiale informative distribuite</p> <p>4) Nr. de consultații oferite de consilierul de etică</p> <p>5) Nr. de chestionare în domeniul eticii și anticorupției și nr. de respondenți din total salariați.</p> <p>6) Gradul de cunoaștere a salariaților în domeniul eticii și anticorupției.</p>	<p>disciplinare în cadrul REGIEI</p> <p>- Site-ul REGIEI</p> <p>- Procese verbale întocmite</p> <p>- Raport anual privind activitatea de consiliere etică</p> <p>- Materiale distribuite salariaților</p> <p>- Chestionare tematice transmise salariaților</p> <p>- Informațiile rezultate în urma analizei chestionarelor completate de salariați</p>	<p>accesului la pregătirea profesională a consilierului de etică</p> <p>- Gradul scăzut de cooperare a salariaților</p> <p>- Lipsa de interes a conducerei REGIEI</p> <p>- Nedesemnarea consilierului de etică</p>	Permanent	<p>- Persoana desemnată consilier de etică în cadrul REGIEI</p> <p>- Comisia de disciplină</p> <p>- Comisia SCIM și SNA</p> <p>- Structura cu rol IT</p> <p>- RU</p>	<p>Bugetul REGIEI</p>
<p>Măsura 3.1.3. din SNA 2021-2025</p>	<p>Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice</p>	<p>Nr. persoanelor / compartimentelor special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public</p> <p>Nr. măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiate pe tipologii</p> <p>Nr. situațiilor de represalii la locul de muncă</p> <p>Nr. plângerilor depuse în instanța</p>	<p>Decizie a Directorului-șef ocol emisa cu scopul desemnării responsabililor</p> <p>Rapoarte specifice</p> <p>Rapoarte specifice</p> <p>Acte procedurale</p>	<p>- Lipsa interesului personalului /conducerei REGIEI</p> <p>- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>		<p>Director-șef ocol, Secretariat, RU, cu sprijinul Comisiei SCIM și SNA</p>	<p>Bugetul REGIEI</p>

Măsura 3.1.4. din SNA 2021-2025	Organizarea și derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor	1) Nr. și tip activități desfășurate 2) Tipuri de mesaje create și diseminate	- Materiale de informare - Rapoarte anuale	1) Resurse financiare / umane insuficiente 2) Nivel scăzut de interes, participare și implicare	2024-2025	- Directorul-șef ocol - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul REGIEI
Obiectivul specific nr. 3.3 – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Măsura 3.3.1. din SNA 2021-2025	Auditară internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul REGIEI.	1) Nr. recomandări cu caracter personalizat formulate din totalul recomandărilor acceptate. 2) Gradul de implementare a recomandărilor formulate din totalul recomandărilor acceptate. 3) Asigurarea structurilor de audit, în vederea asigurării cadrului legal impus de legislația în vigoare. 4) Nr. de neegali / disfuncționalități / deficiențe constatate	- Planul anual de audit public intern - Rapoarte periodice/anuale privind activitatea de audit intern - Misuniile de audit - Rapoartele de audit - Fișa de urmărire a implementării recomandărilor	1) Resurse umane insuficiente alocate activității de audit. 2) Nivelul de pregătire profesională a auditorilor interni 3) Neimplementarea recomandărilor	La 2 ani	- Directorul-șef ocol - Structurile funcționale - Structura de audit - Comisia SCIM și SNA	Bugetul REGIEI
Măsura 3.3.3. din SNA 2021-2025	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	1) Gradul de implementare a standardului 1.	- Evaluarea și raportarea anuală a stadiului implementării SCIM - Programul anual de dezvoltare a SCIM - Raportul directorului-șef ocol / anual privind stadiul implementării SCIM	- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Errori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	Comisia SCIM și SNA, RU	Bugetul REGIEI

Obiectivul general nr. 4 – Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritare

Obiectivul specific nr. 4.4 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

<p>Masura 4.4.3. din SNA 2021-2025</p>	<p>Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere</p>	<p>1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul achizițiilor publice 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul REGIEI.</p>	<p>- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaților în domeniul anticorupției și achizițiilor publice - Certificate de participare/absolvire</p>	<p>1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a salariaților</p>	<p>2024-2025</p>	<p>- Directorul-șef ocol - RU - Comisia SCIM și SNA</p>	<p>Bugetul REGIEI</p>
--	--	--	--	--	------------------	---	-----------------------

Obiectivul specific nr. 4.5 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

<p>Masura 4.5.4. din SNA 2021-2025</p>	<p>Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice</p>	<p>Gradul de realizare a obiectivelor</p>	<p>- Planul de integritate - Contractul de mandat</p>	<p>1) Caracter exclusiv formal al informării 2) Neformulara de propuneri 3) Neparticiparea majorității angajaților</p>	<p>Permanent</p>	<p>- Directorul-șef ocol - Comisia SCIM și SNA</p>	<p>Bugetul REGIEI</p>
--	---	---	---	--	------------------	--	-----------------------

Obiectivul general - Monitorizarea stadiului implementării standardelor de transparență și de integritate

<p>- OUG nr. 57 / 2019 - OSGG nr. 600 / 2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021</p>	<p>Elaborarea/ actualizarea/ implementarea codului de etică la nivelul REGIEI</p>	<p>- Gradul de participare/ implicare a angajaților în procesul de elaborare/ actualizare a codului de etică - Gradul de interes al salariaților pentru cunoașterea și implementarea codului de etică și de deontologie.</p>	<p>- Codul de etică pentru salariați REGIEI - Pagina de internet a REGIEI - Listele cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea Codului de etică</p>	<p>- Caracterul formal al demersului - Neaducerea la cunoștința salariaților a codului de etică - Neparticiparea/ neimplikarea angajaților în procesul de elaborare/</p>	<p>Permanent</p>	<p>- Consilierul de etică desemnat la nivelul REGIEI - Conducerea și structurile REGIEI - Salariați REGIEI - Comisia SCIM și SNA - Structura cu rol IT</p>	<p>Bugetul REGIEI</p>
--	---	--	---	--	------------------	--	-----------------------

	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	<p>1) Nr. de sesizări primite</p> <p>2) Nr. de sesizări în curs de soluționare</p> <p>3) Nr. de sesizări soluționate</p> <p>4) Nr. și tipul de sancțiuni dispuse</p> <p>5) Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</p> <p>6) Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</p>	<p>- Chestionare de evaluare a gradului de cunoaștere a prevederilor codului de etica de către salariați.</p> <p>- Sesizări primite</p> <p>- Acte de control</p> <p>- Comisia de disciplină</p> <p>- Decizii ale comisiei</p> <p>- Raportul de activitate al Comisiei de disciplină</p>	<p>actualizare a codului de etica</p> <p>1) Caracter formal al activității comisiei de disciplină</p> <p>2) Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni</p>	Permanent	- RU	Bugetul REGIEI
- OUG nr. 57 / 2019 - Legea nr. 184/2016 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectării dispozitiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese	<p>Numar de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</p> <p>Numar de persoane care nu au depus în termen declarația de interese</p> <p>Numar de declarații de abținere</p> <p>Numar de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflata în situația de potențial conflict de interese</p> <p>Numar de sesizari primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>Numarul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>Gradul de cunoaștere de catre angajați a normelor privind conflictul de interese</p>	<p>- Corespondenta internă</p> <p>- Corespondenta cu alte instituții</p> <p>- Rapoarte ale Comisiei SCIM și SNA</p> <p>- Evidente de personal</p>	<p>- Dificultatea cuantificării indicatorilor</p> <p>- Nealocarea resurselor umane necesare</p> <p>- Erori și omisiuni în gestionarea evidentelor și cuantificarea indicatorilor</p> <p>- Necomunicarea datelor relevante de catre alte instituții publice</p>	Permanent	- Directorul-șef ocol - Comisia de disciplină	Bugetul REGIEI
- OSGG	Monitorizarea	Numarul funcțiilor sensibile	- Rapoarte privind	- Dificultatea	Permanent	- RU	Bugetul

nr. 600 / 2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	respectarii dispozitiilor legale referitoare la gestionarea functiilor sensibile	identificate si inventariate Numarul masurilor de control adecvate si suficiente pentru administrarea si gestionarea functiilor sensibile	dezvoltarea sistemului de control intern managerial	cuantificarii indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor	SNA, RU	REGIEI
- HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectarii dispozitiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de corupție din cadrul REGIEI	Numarul de riscuri identificate Numarul de masuri de intervenție	- Registrul riscurilor de corupție - Raport privind activitatea Comisiei SCIM si SNA privind implementarea masurilor de interventie	- Dificultatea cuantificarii indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori si omisiuni in gestionarea evidentelor si cuantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante de catre alte institutii publice - Caracter formal al demersului	Comisia SCIM si SNA	Buzetul REGIEI
- Anexele nr. 4 si 5 la HG nr. 1269 / 2021 - Legea nr. 544 / 2001	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	1) Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art.5 din Legea nr. 544/2001, Anexelor 4 si 5 din HG 1269/2021 2) Frecvența postărilor: (zilnic; săptămânal; lunar; trimestrial; semestrial; anual) 3) Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public la nivelul REGIEI 4) Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la	- Site-ul REGIEI - Raport evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 - Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența decizională (parte a sistemului de monitorizare a SNA) - Site-ul SEAP: www.e-licitatie.ro - Raportul achizițiilor publice efectuate în sistemul electronic al achizițiilor publice (SEAP) - Raportul privind	1) Nealocarea resurselor umane corespunzătoare 2) Suprîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public 3) Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale 4) Site nefuncțional 5) Nerespectarea termenelor privind transparența decizională 6) Neaplicarea	Permanent - Directorul-șef ocol - Responsabilul de Achiziții publice - Administrativ - Structura IT - cu rol de informare și promovare a site-ului propriu. - Comp./ persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr. 52/2003 - Comisia SCIM și SNA	Buzetul REGIEI

finalizate					SNA	
------------	--	--	--	--	-----	--

* PLAN DE INTEGRITATE - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate, vizând prevenirea corupției, educația angajaților, dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției, precum și combaterea corupției.

Abrevieri:

REGIA=R.P.L.P. MĂIERUȘ R.A.

RU=Resurse umane

SNA= Strategia Nationala Anticoruptie

SCIM=Sistemul de control intern managerial

Înocnit,

Secretariatul tehnic al Comisiei SCIM si SNA

Drăgoi Radu-Constantin

Verificat/Avizat,

Președintele Comisiei SCIM și SNA

Ciolan Matei Nicolae