

Nr. 2937/27.04.2026

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL REGIEI PUBLICE LOCALE A PĂDURILOR MĂIERUȘ R.A.

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declanșarea procedurii de selecție.....	4
2.2 Componenta inițială a planului de selecție.....	4
2.3 Profilul Consiliului de Administrație.....	6
2.4 Componenta integrală a planului de selecție.....	6
2.5 Reluarea procedurii de selecție.....	8
2.6 Publicarea anunțului de selecție.....	8
2.7 Dosare de candidatura depuse în urma publicării anunțului de selecție.....	9
2.8 Lista lungă a candidaților.....	12
2.9 Lista scurtă a candidaților.....	12
2.10 Clasament al candidaților aflați în Lista scurtă.....	23

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local Măieruș prin Primăria Comunei Măieruș.

Întreprinderea publică: Regia Publică Locală a Pădurilor Măieruș R.A.

Regia Publică Locală a Pădurilor Măieruș R.A., cu sediul în strada com. Măieruș, str. Nicolae Bălcescu, nr. 3, jud. Brașov, este o regie autonomă care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 22.06.2012 la numărul J8/942/22.06.2012 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 30350806 din data de 22.06.2012.

Regia Publică Locală a Pădurilor Măieruș R.A. a fost înființată prin Hotărârile Consiliilor Locale Măieruș, Comana, Racoș și Cața pentru a administra fondul forestier proprietate publică a celor patru comune. Ulterior în anul 2013 s-a alăturat și Primăria Dumbrăvița prin Hotărârea Consiliului Local Dumbrăvița. În anul 2021 s-a alăturat și „Composesoratul de Pădure - Dabiju”. De asemenea sunt administrate prin intermediul regiei și pășunile împădurite.

Regia are personalitate juridică având următoarele date de identificare: CUI 30350806, J8/942/2012, fiind înregistrată în Registrul național al administratorilor de păduri și al ocoalelor silvice.

R.P.L.P. MAIERUS R.A. este organizat în trei districte cu zece, șase și respectiv opt cantoane silvice. Primăria Comunei Măieruș are calitatea de autoritate publică tutelară a Regiei Publice Locale a Pădurilor din anul 2016.

În conformitate cu prevederile art. 14 alin. 1 din Actul Constitutiv al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A. este administrată de către 5 (cinci) administratori care formează Consiliul de Administrație. Având în vedere modificările legislative intervenite după declanșarea procedurii de selecție a membrilor CA al R.P.L.P. Măieruș R.A., mai exact apariția Legii nr. 158/2025, numărul de administratori al regiilor autonome este de 3 (trei) persoane.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Primăria Comunei Măieruș, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 51/29.08.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Regia Publică Locală a Pădurilor Măieruș R.A. Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Consiliul Local Măieruș are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea Consiliului Local Măieruș nr. 51 din 29.08.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011. Prin Hotărârea Consiliului Local Măieruș nr. 17 din 26.02.2026, s-a aprobat reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 pentru administrator de tip A.

Prin adresa nr. 1348/26.02.2026, Consiliul Local Măieruș prin Comuna Măieruș, în calitate de autoritate Publică Tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea reluării procedurii de selecție și nominalizare a administratorului de tip A al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin compartimentele de specialitate din cadrul Primăriei Comuna Măieruș, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A.

În perioada 10-12.09.2025-15-17.09.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Regia Publică Locală a Pădurilor Măieruș R.A., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Primăria Comunei Măieruș, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu asociații Regiei Publice a Pădurilor Măieruș R.A.

În acest sens, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei Comuna Măieruș, cât și pe site-ul Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A. următoarele documente:

- În data de 10.09.2025 - PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A.
 - Primaria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
 - Regia Publică Locală a Pădurilor Măieruș R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>

- În data de 12.09.2025 - PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.
 - Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
 - Regia Publică Locală a Pădurilor Măieruș R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>

Acționarii Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A. nu au înaintat comentarii/observații cu privire la cele supuse consultării așa cum reiese din procesele - verbale nr. 6570 din 15.09.2025 și nr. 6619 din 17.09.2025, întocmite în acest sens.

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Măieruș nr. 57 din 19.09.2025, a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Regia Publică Locală a Pădurilor Măieruș R.A.

În data de 24.09.2025, în conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A.*, așa cum aceasta a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Măieruș nr. 57/19.09.2025, a fost publicată pe site-ul Primăriei Comuna Măieruș. *SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI*, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Primăriei Comuna Măieruș și pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor R.A.-Anexa la HCL nr. 57/19.09.2025:
 - Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
 - Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>

➤ SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al al Regiei Publice Locale a Pădurilor R.A.-Anexa la HCL nr. 57/19.09.2025:

- Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
- Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>
- AMEPIP
<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

2.3 Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor R.A. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În perioada 12.09.2025-17.09.2025, în vederea definitivării profilului consiliului de administrație pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Regia Publică Locală a Pădurilor R.A., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Primăria Comunei Măieruș, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu asociații Regiei Publice Locale a Pădurilor R.A.

În acest sens, în data de 12.09.2025, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei Comuna Măieruș cât și pe site-ul Regiei Publice Locale a Pădurilor R.A. următoarele documente:

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Regiei Publice Locale a pădurilor R.A.
- Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
 - Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu asociații Regiei Publice locale a Pădurilor, 17.09.2025, termen de decădere, la Primăria Comunei Măieruș nu a fost înregistrată nici o propunere de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului, fapt consemnat în PV nr. 6619 din 17.09.2025.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Publice

Locale Măieruș R.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 12.09.2025-17.09.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Regia Publică Locală a Pădurilor R.A. și a documentelor aferente acesteia, precum și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Primăria Comunei Măieruș, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu asociații Regie Publice Locale Măieruș.

În acest sens, în data de 12.09.2025, au fost publicate atât pe site-ul Primăria Comunei Măieruș, cât și pe site-ul Regiei Publice Locale a Pădurilor R.A. următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Regia Publică Locală a Pădurilor Măieruș R.A.:
 - Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
 - Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
 - Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>
- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI
 - Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
 - Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>
- PROIECTUL ANUNȚULUI PRIVIND SELECȚIA PENTRU PRESA SCRISĂ ȘI ON-LINE
 - Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
 - Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>
- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT, COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE, SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI
 - Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>

- Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu asociații Regiei Publice locale a Pădurilor, 17.09.2025, termen de decădere, la Primăria Comunei Măieruș nu a fost înregistrată nici o propunere de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului, fapt consemnat în PV nr. 6619 din 17.09.2025.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Primăriei Comuna Măieruș;*

2.5 Reluarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea nr. 17/26.02.2026 a Consiliului Local Măieruș, a fost aprobată documentația pentru reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliul de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A, respectiv Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele)

În data de 26.02.2026, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor R.A. a fost publicată, atât pe site-ul denumire Primăriei Comuna Măieruș, cât și pe site-ul al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A.:

- **COMPONENTA INTEGRALA A PLANULUI DE SELECȚIE** pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la Regia Publică locală a Pădurilor Măieruș R.A.
 - Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
 - Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>

2.6. Publicarea anunțului de selecție

În data de 27.02.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea a 1 (unu) post de membru în Consiliul de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A. a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Primăriei Comuna Măieruș, pe

pagina de internet a Regiei Publice Locale a pădurilor Măieruș R.A., pe pagina de internet a AMEPIP, pe site-ul expertului independent www.pluri.ro, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a unui post de membru în Consiliul de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A. și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- Primăria Comunei Măieruș:
<https://comunamaierus.ro/categories/68/view/procedura-selectie-membrii-ca-ai-rplp-maierus-ra>
- Regia Publică Locală a Pădurilor R.A.:
<https://rplpmaierus.ro/index.php/procedura-selectie-membrii-ca/>
- AMEPIP
<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>
- Ziarul Bursa
- Ziarul Curierul Național
- Platforma de recrutare eJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 30.03.2026, ora 16.00. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.7. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Comuna Măieruș și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 30.03.2026, ora 16:00, a fost depus un dosar în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic” și 0 (zero) dosar depus doar în format letric/electronic, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. înregistrare/Data depunerii	Dosar depus electronic
1	K455	A	2187/27.03.2026, ora 13:50	27.03.2026 completare in data de 30.03.2026

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat către AMEPIP prin adresa nr. 2270/31.03.2026 și înregistrată la AMEPIP cu nr. 5898/31.03.2026 documentele depuse de candidat în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A. în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr.5898/14.04.2026 și înregistrată la Primăria Comunei Măieruș cu nr. 2596/14.04.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidatul care a depus dosarul de candidatură în vederea selecției unui membru în Consiliul de Administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A. după cum urmează:

1. **K455** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;

În data de 01.04.2026, ora 11.00, la sediul Primăriei Comuna Măieruș, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi "*Analiza conformității dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru postul de membru în Consiliului de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A.*"

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidat, rezultând următoarele:

Nr. crt	Nume candidat	Documente depuse								Formulare					
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de Identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	F1	F2	F3	F4	F5
1	K455	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Având în vedere cele prezentate, membrii CSN au hotărât că au fost îndeplinite condițiile legale pentru includerea candidatului K455 pe Lista lungă.

2.8. Lista lungă de candidați

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor a emis DECIZIA din data de 01.04.2026 a CSN privind Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A, conform PV nr. 2298/01.04.2026.

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor R.A.:

1. K455

2.9. Lista scurtă de candidați

În urma analizei raspunsurilor la clarificari și alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat urmatoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criteria	1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert	Optional (Opt) sau Obligatorii (OB)	Pondere	K455	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
C1 Competențe specifice sectorului								
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice administrării gospodăririi durabile și raționale a fondului forestier	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim regia armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a regiiei	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2 Competențe profesionale de importanță strategică								
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3 Competențe de guvernare corporativă								
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4 Competențe sociale și personale								
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5 Experiență pe plan local și internațional								
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Regiei	Opt.	1	5	5	5		100%

		Opt.	1	1	1	1	1	1	20%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene								
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice								
C6.1	Asigură alinierea activităților regiilor cu politica locală de dezvoltare specifică administrării gospodăriei durabile și raționale a fondului forestier și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări								
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a regiilor	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a regiilor	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii regiilor	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături								
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	60%	100%

T4	Expunere politică	OB	0.5	5	5	2.5	60%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii							
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M				
TOTAL				41				
Total ponderat				38.5				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A. a emis DECIZIA din data de 17.04.2026 de aprobare a Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție și nominalizare privind numirea unui Administrator cu experiență sau certificare în audit financiar la Regia Publică Locală a Pădurilor Măieruș R.A., conform PV nr 2725/17.04.2026.

Lista scurtă a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A.:

a) pentru ADMINISTRATOR A (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj Total Poderat
1	K455	38.50

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidatului care a fost inclus pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 04.05.2026. Până la data limită 04.05.2026 ora 16.00, a fost depusă Declarația de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Comunei Măieruș, situată în str. Nicolae Bălcescu, nr.2, cod poștal 507120, comuna Măieruș, jud.Brașov și în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. înregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1	K455	2860/23.04.2026	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidații în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criteria	Obigatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K455	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert							
C1	Competențe specifice sectorului						
C1.1	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	OB	1	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică						
C2.1	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă						
C3.1	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	Competențe sociale și personale						
C4.1	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	Experiență pe plan local și internațional						

C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Regiei	Opt.	1	5	5	5	100%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1	20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice						
C6.1	Asigură alinierea activităților regiei cu politica locală de dezvoltare specifică administrării gospodăririi durabile și raționale a fondului forestier și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări						
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	4	4	80%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	4	4	80%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	4	4	80%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a regiei	OB	1	3	3	3	60%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a regiei	OB	1	4	4	4	80%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii regiei	OB	1	3	3	3	60%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	3	3	60%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	4	4	4	80%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	4	80%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	4	80%
	Trăsături						
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	100%

T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	5	2.5	5	60%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii								
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M					
TOTAL				78					
Total ponderat				75.5					

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviul cu candidatul din Lista Scurtă să aibă loc în data de 24.04.2026, cu prezență fizică la sediul Primăriei Comunei Măieruș.

Invitația la interviu și planificarea a fost comunicată candidatului. În urma confirmării prezenței la interviu și în concordanță cu solicitarea candidatului, interviul a avut loc astfel:

1. K455 - în intervalul orar 11.30-12.00 - prezență fizică

Interviul a fost înregistrat audio-video, candidatului solicitându-i-se, în prealabil, consimțământul pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidatului, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.10. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidat după susținerea interviului de selecție finală

Criterii	Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K455	TOTAL	TOTAL Ponderat	PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
1 = Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert							
C1	Competențe specifice sectorului						
C1.1	OB	1	4	4	4	60%	80%
C1.2	OB	1	4	4	4	60%	80%
C1.3	OB	1	4	4	4	60%	80%
C1.4	OB	1	4	4	4	60%	80%
C1.5	OB	1	5	5	5	60%	100%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică						
C2.1	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C2.2	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C3	Competențe de guvernare corporativă						
C3.1	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C3.2	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C4	Competențe sociale și personale						
C4.1	OB	0.5	5	5	2.5	60%	100%

C5	Experiență pe plan local și internațional								
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Regiei	Opt.	1	5	5	5			100%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1	1	1			20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice								
C6.1	Asigură alinierea activităților regiei cu politica locală de dezvoltare specifică administrării gospodăririi durabile și raționale a fondului forestier și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	0.5	5	5	2.5			100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări								
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	4	4		60%	80%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	4	4		60%	80%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corclare cu contextul acesteia	OB	1	4	4	4		60%	80%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a regiei	OB	1	3	3	3		60%	60%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a regiei	OB	1	4	4	4		60%	80%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii regiei	OB	1	3	3	3		60%	60%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3	3	3		60%	60%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	4	4	4		60%	80%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	4		60%	80%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB	1	4	4	4		60%	80%
	Trăsături								

T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	5	2.5	2.5	60%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	2.5	2.5	60%	100%
T6	Viziune	OB	0.5	5	5	2.5	2.5	60%	100%
	Alte criterii								
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	60%	100%
CO4	Criterii de gen	OB	M/F	M					
				TOTAL	135				
				Total ponderat	119				

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR A** (1 post):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	K455	119

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al **Regiei Publice Locale a Pădurilor Măieruș R.A.** în data de 27.04.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Keresztes Gabriela-Ecaterina	Primăria Comunei Măieruș	Președinte	
Barbu Adriana-Magdalena	Primăria Comunei Măieruș	Membru	
Popescu Ioana-Mădălina	Expert independent Pluri Consultants Romania SRL	Membru	